

Согласовано:  
Начальник отдела социальной  
защиты населения и трудовых  
отношений администрации  
Баганского района

\_\_\_\_\_ К.А. Туркеева

«28» января 2019 г.

Утверждаю:  
Директор МБУ «КЦСОН  
Баганского района»



О.Н. Крайнова

Председатель Совета  
трудоого коллектива  
МБУ «КЦСОН Баганского района»

\_\_\_\_\_ Е.Г. Налбандян

«28» января 2019 г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда  
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размерах  
предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы  
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной  
зарплаты работников Муниципального бюджетного  
учреждения «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Баганского района»**

## I. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Баганского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству труда и социального развития Новосибирской области, дополнительным соглашением к Отраслевому соглашению на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству труда и социального развития Новосибирской области, зарегистрированному в министерстве труда и социального развития 20.09.2018 г., постановлением администрации Баганского района Новосибирской области от 30.10.2018 г. № 900 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Баганского района» (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, а также условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размеры предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области, из бюджета Баганского района на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих



соглашением с учетом отраслевых особенностей с указанием условий, при которых работа по этой профессии становится важной и ответственной. Высококвалифицированным является рабочий, выполняющий работы, отнесенные Единым тарифно-квалификационным справочником к 4-8 разрядам, если этот разряд является высшим для данной профессии.

### **III. Виды и размер выплат компенсационного характера**

16. Работникам учреждения, в том числе руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - 15 % должностного оклада, (работникам отделения «Дом-интернат интенсивного ухода (милосердия)» выплата за вредные условия труда составляет 25 % должностного оклада);

2) доплата за работу в ночное время;

3) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4) доплата за сверхурочную работу;

5) доплата за совмещение профессий (должностей) - не менее 25 % должностного оклада, расширение зон обслуживания - не менее 25 % должностного оклада, увеличение объема работы - не менее 30 % должностного оклада, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором не менее 50 % должностного оклада;

6) доплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) доплата, связанная с особенностями деятельности отдельных видов учреждения и отдельных категорий работников, в том числе занимающим должности руководителей и специалистов в учреждениях социальной защиты населения, работающим в сельской местности, устанавливается доплата за работу в сельской местности в размере 25% должностного оклада;

8) иные доплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

17. При определении размеров компенсационных выплат работникам учреждения и условий их осуществления учитывается мнение представительного органа работников учреждения.

### **IV. Виды и размер выплат стимулирующего характера**

18. Работникам учреждения, в том числе руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;

2) надбавка за ученую степень;

3) надбавка за почетные звания;