



АДМИНИСТРАЦИЯ  
БАГАНСКОГО РАЙОНА  
НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2018

№ 900

Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области

В соответствии со статьями 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и на основании постановления Правительства Новосибирской области от 26.06.2018 №272-п «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений Новосибирской области», администрация Баганского района Новосибирской области,

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить систему оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области согласно прилагаемому Положению о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области (далее – Положение).

2. Руководителям муниципальных учреждений, координирующим и регулирующим деятельность муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области:

1) до 15 ноября 2018 года привести в соответствие с Положением:

а) отраслевые тарифные соглашения между отраслевыми профсоюзами и работодателями отрасли, являющиеся приложениями к территориальным отраслевым соглашениям (далее – отраслевые тарифные соглашения);

б) положения об оплате труда работников подведомственных учреждений



3.Руководителю МКУ «Управлением образованием Баганского района» осуществлять ведомственный контроль за соблюдением в подведомственных учреждениях трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

-осуществлять контроль за соблюдением установленных условий оплаты труда руководителей подведомственных учреждений при заключении с ними трудовых договоров и дополнительных соглашений;

4.Отделу социальной защиты населения и трудовых отношений администрации Баганского района Новосибирской области (Туркеева К.А.) осуществлять мониторинг соблюдения в муниципальных учреждениях Баганского района Новосибирской области правовых норм, установленных настоящим постановлением.

5.Установить, что финансовое обеспечение расходных обязательств Баганского района Новосибирской области, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на обеспечение выполнения функций муниципальных казенных учреждений Баганского района Новосибирской области, а также на предоставление муниципальным и бюджетным учреждениям Баганского района Новосибирской области субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

6.Считать утратившим силу постановление администрации Баганского района Новосибирской области от 29.06.2009 №151 «О регулировании системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Баганского района, перешедших на отраслевые системы оплаты труда», постановление администрации Баганского района Новосибирской области от 04.09.2015 №571 «О внесении изменений в положение об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Баганского района», утвержденное постановлением администрации Баганского района от 29.06.2009 №151

7.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Баганского района Новосибирской области Самсонову С.В.

Глава Баганского района  
Новосибирской области



Ю.М. Вязов



Начальник отдела социальной  
защиты населения и трудовых  
отношений администрации  
Баганского района

\_\_\_\_\_ К.А. Туркеева

«28» января 2019 г.

Директор МБУ «КЦСОН  
Баганского района»

\_\_\_\_\_ О.Н. Крайнова

«28» января 2019 г.



Председатель Совета  
трудового коллектива  
МБУ «КЦСОН Баганского района»

\_\_\_\_\_ Е.Г. Налбандян

«28» января 2019 г.

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда  
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размерах  
предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы  
руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной  
заработной платы работников Муниципального бюджетного  
учреждения «Комплексный центр социального обслуживания  
населения Баганского района»**

с. Баган



## 1. Общие положения

1. Положение о системе оплаты труда работников, условиях оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размерах предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Баганского района» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Отраслевым соглашением на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству труда и социального развития Новосибирской области, дополнительным соглашением к Отраслевому соглашению на 2018-2020 годы по государственным учреждениям Новосибирской области, подведомственным Министерству труда и социального развития Новосибирской области, зарегистрированному в министерстве труда и социального развития 20.09.2018 г., постановлением администрации Баганского района Новосибирской области от 30.10.2018 г. № 900 «Об установлении системы оплаты труда работников, условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и размеров предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Баганского района Новосибирской области» и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников, условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размеры предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Муниципального бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Баганского района» (далее – учреждение).

2. Система оплаты труда работников учреждения включает размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок), перечень, размеры и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам, а также условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размеры предельных уровней соотношений среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения.

3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах объема субсидий из бюджета Новосибирской области, из бюджета Баганского района на финансовое обеспечение выполнения ими муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание учреждения формируется и утверждается руководителем учреждения самостоятельно, исходя из муниципального задания и основных задач, для решения которых создано учреждение, и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих



данного учреждения с указанием их численности. При этом численность заместителей руководителя учреждения устанавливается в зависимости от штатной численности учреждения с учетом особенностей и видов деятельности учреждения и организации управления этой деятельностью:

- при штатной численности до 25 штатных единиц – 0;
- при штатной численности 25-100 штатных единиц – 1;
- при штатной численности 101-200 штатных единиц – до 2;
- при штатной численности 201-300 штатных единиц – до 3;
- при штатной численности 301-1000 штатных единиц – до 4;
- при штатной численности 1000 и более штатных единиц – до 5.

При наличии в учреждении филиалов и (или) иных обособленных структурных подразделений норматив численности заместителей руководителя увеличивается на 1 штатную единицу.

5. Наименования должностей и профессий работников учреждений и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

6. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, назначаются на соответствующие должности по решению аттестационной комиссии.

Руководитель учреждения осуществляет подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и их дополнительное профессиональное образование на условиях и в порядке, определенных коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

7. Доля расходов на оплату труда основного персонала в фонде оплаты труда учреждения не может составлять менее 60 процентов.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение целей деятельности, определенных уставом учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу, устанавливается в отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников подведомственных учреждений.

8. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20 процентов от фонда оплаты труда учреждения. Объем стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения определяется руководителем учреждения.

9. Оплата труда работников учреждений, в том числе руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера, включает:

- 1) оклад (должностной оклад, ставку заработной платы);
- 2) выплаты компенсационного характера;



3) выплаты стимулирующего характера;  
4) выплаты по районному коэффициенту.  
10. Условия оплаты труда работника устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и работником в соответствии с системой оплаты труда, установленной данным Положением. Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с Приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственном (муниципальном) учреждении на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

## II. Порядок установления должностных окладов (окладов)

11. Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым должностям работников, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области на основе профессиональных квалификационных групп, занятых на важных и ответственных работах, а также повышенных окладов для руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым должностям работников по оплате труда руководителей, групп по оплате труда руководителей, групп по оплате труда работников по должностям и профессиям, являющимся специальными для соответствующей отрасли, устанавливаются в соответствии с тарифном соглашении на основе профессиональных квалификационных групп, квалификационных уровней, уровней (подуровней) квалификации и подлежат обязательному применению в других отраслях.

12. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по должностям и профессиям, являющимся специальными для соответствующей отрасли, должны быть сопоставимы с размерами должностных окладов (окладов) по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих с трудовыми функциями такого же уровня сложности, а также со схожими требованиями к образованию, обучению и опыту практической работы.

13. В целях обеспечения равной оплаты за труд равной ценности размеров должностных окладов (окладов), ставок заработной платы работников по должностям и профессиям, являющимся специальными для соответствующей отрасли, должны быть сопоставимы с размерами должностных окладов (окладов) по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих с трудовыми функциями такого же уровня сложности, а также со схожими требованиями к образованию, обучению и опыту практической работы.

14. По должностям руководителей, специалистов, служащих и профессиям рабочих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры должностных окладов устанавливаются в зависимости от сложности труда, а также требований к образованию, обучению и опыту практической работы, которые необходимы для осуществления соответствующих трудовых функций.

15. Высококвалифицированными рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, устанавливаются повышенные оклады. Перечень ответственных работ, устанавливаются повышенные оклады. Перечень профессий, по которым высококвалифицированные рабочие могут быть заняты на важных и ответственных работах, устанавливается отраслевым тарифным



Высококвалифицированным рабочим, выполняющим работу, которая по этой профессии становится важной и ответственной. Если этот разряд является высшим для данной профессии.

### III. Виды и размер выплат компенсационного характера

16. Работникам урезания, в том числе руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда - 15 % должностного оклада, (работникам отделения «Дом-интернат интенсивного ухода (мигсервис)» выплата за вредные условия труда составляет 25 % должностного оклада);
- 2) выплата за работу в ночное время;
- 3) выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 4) выплата за сверхурочную работу;
- 5) выплата за совмещение профессий (должностей) - не менее 25 % должностного оклада, расширение зон обслуживания - не менее 25 % должностного оклада, увеличение объема работы - не менее 30 % должностного оклада, исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором не менее 50 % должностного оклада;

6) выплата за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

7) выплата, связанная с особенностями деятельности отдельных видов урезания и отдельных категорий работников, в том числе занимающим должности руководителей и специалистов в урезаниях социальной защиты населения, работающим в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25% должностного оклада;

8) иные выплаты компенсационного характера, установленные федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации, Новосибирской области, содержащими нормы трудового права.

17. При определении размеров компенсационных выплат работникам урезания и условий их осуществления учитывается мнение представительного органа работников урезания.

### IV. Виды и размер выплат стимулирующего характера

18. Работникам урезания, в том числе руководителю, заместителю руководителя и главному бухгалтеру, могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплата за качественные показатели деятельности деятельности;
- 2) выплата за ученую степень;
- 3) выплата за почетные звания;



- 5) надбавка за продолжительность работы;
- 6) премии по итогам календарного периода;
- 7) премии за выполнение важных и особо важных заданий;
- 8) надбавка за стаж работы.

19. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются работникам учреждений по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника.

20. Качественные показатели эффективности деятельности работников учреждений устанавливаются коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения по каждой должности и профессии с учетом достижения целей и показателей эффективности деятельности учреждения.

21. Качественные показатели эффективности деятельности работников должны быть направлены на эффективное выполнение их должностных (профессиональных) обязанностей, а также должны быть проверяемы и измеримы.

22. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности работнику учреждения определяются решением созданной в учреждении комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам не реже одного раза в квартал и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

23. Премии по итогам календарного периода работнику учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности работника. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения.

24. Премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждений устанавливаются приказом руководителя учреждения в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии работнику определяет руководитель учреждения.

25. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий работникам учреждения максимальными размерами не ограничиваются.

26. Надбавки за ученую степень, за почетные звания, за квалификационную категорию устанавливаются до 20 % должностного оклада. Надбавка за стаж работы оформляется приказом руководителя учреждения. Надбавки за стаж работы осуществляются исходя из продолжительности непрерывной работы в учреждениях социальной защиты населения, иных организациях, устанавливаются по основной должности всем работникам учреждений в размере 20% должностного оклада (оклада), ставки заработной платы при стаже работы три года и 30% должностного оклада (оклада) при стаже работы пять лет. Работникам, занимающим в учреждениях штатные должности на условиях совместительства, надбавки за стаж работы выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.



уменьшения, порядка и условий их осуществления устанавливается...  
представительного органа работников учреждения.  
28. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат конкретному работнику учреждения устанавливаются договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной коллективным договором.

#### **У. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров**

29. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются договором между Главой Батанского района Новосибирской области и руководителем учреждения в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением или положением об оплате труда работников учреждения.

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

30. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем учреждения и заместителями руководителя учреждения, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной коллективным договором или локальным нормативным актом учреждения.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, в соответствии с приложением № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р.

31. Размеры должностных окладов руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются в соответствии с приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области по группам по оплате труда руководителей.

32. Размеры должностных окладов заместителей руководителей учреждения устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

33. Отнесение учреждения к группе по оплате труда руководителей осуществляется постановлением Главы Батанского района Новосибирской области по критериям, утвержденным постановлением Главы Батанского района Новосибирской области. Критерии устанавливаются исходя из показателя, характеризующих учреждение и определяющих сложность труда



34. Размеры компенсационных выплат, установленные в отраслевом тарифном соглашении, в положении об оплате труда работников учреждения, коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте учреждения не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством, законодательством Новосибирской области и нормативными актами Батанского района Новосибирской области.

35. Выполнение руководителем учреждения и их заместителями дополнительных работ по совмещению и совместительству разрешается в случаях замены временно отсутствующего специалиста по основной деятельности в соответствии с отраслевым тарифным соглашением или постановлением по оплате труда работников. Решения о работе по совмещению и совместительству в отношении руководителей учреждения принимаются Главой Батанского района Новосибирской области, заместителем руководителя – руководителем учреждения.

36. Награда за качественные показатели деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителю учреждения по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения.

37. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении или в настоящем положении об оплате труда работников учреждения.

38. Качественные показатели эффективности деятельности учреждения должны характеризовать основную деятельность учреждения, выполнение мунципальных заданий и основных задач, для решения которых создано учреждение, результаты финансово-экономической деятельности, эффективности кадровой политики, соблюдение исполнительской дисциплины, должны быть проверяемы и измеримы.

39. Конкретные размеры надбавки за качественные показатели эффективности деятельности руководителя учреждения определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям учреждений, созданной в администрации Батанского района Новосибирской области, не реже одного раза в квартал и устанавливаются постановлением качествами показатели деятельности учреждения до 180% (к окладу):

№ п/п	Показатель	Значение показателя и критерии оценки	Размер стимулирующей выплаты
1	Выполнение плановых объемов государственных услуг в соответствии с утвержденным заданием при отсутствии объективных факторов (карантин, удерживаемых заданием при отсутствии плановых объемов)	- более 95%; - от 90% до 95%; - от 85% до 90%; - от 80% до 85%;	20% 15% 10% 5%
			до 180% от должностного оклада







40. Премии по итогам календарного периода руководителю учреждения устанавливаются Главой Баранского района Новосибирской области по предложению структурных подразделений, которым подведомственно учреждение, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения. Размер премии руководителю учреждения определяется Главой Баранского района Новосибирской области.

41. Награда за качественные показатели деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются руководителю учреждения в случаях:

- 1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам учреждения;
- 2) несоблюдения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;
- 3) наличие фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда или минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области, в случае его заключения;
- 4) наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты системы Российской Федерации;
- 5) несоблюдение установленных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» целевых показателей повышения заработной платы отдельных категорий работников учреждения.

42. Администрация Баранского района Новосибирской области, вправе установить дополнительные случаи не начисления руководителю учреждения награды за качественные показатели деятельности и премии по итогам календарного периода в отраслевом соглашении или положении об оплате труда работников учреждения с учетом отраслевых особенностей.

43. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителю учреждения устанавливаются постановлением Главой Баранского района Новосибирской области по предложению структурных подразделений, которым подведомственно учреждение, в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю учреждения определяется Главой Баранского района Новосибирской области.



важных и особо важных заданий руководителей учреждений максимальными размерами не ограничиваются.

45. Надбавки за ученую степень, за почетные звания, за квалификационную категорию, за продолжительность непрерывной работы руководителей учреждений устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в отраслевом соглашении или в настоящем положении об оплате труда работников учреждений.

46. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением или положением об оплате труда работников учреждений.

47. Условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителям и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с пунктами 19-28 настоящего Положения.

## **VI. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений**

48. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансирования и расчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы заместителя руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников учреждений в размере, не превышающем 4, в соответствии с пунктами 38 настоящего Положения.

49. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансирования и расчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы заместителя руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников учреждений в размере, не превышающем 3 в соответствии с пунктами по оплате труда руководителей, определенных согласно пункту 38 настоящего Положения.

50. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений, главного бухгалтера определяется путем деления среднемесячной заработной платы заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату заместителя руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

51. Определение среднемесячной заработной платы руководителя, его



заместитель, равного уровня и расценки в процентах к расценкам в среднем по предприятию, определяются в соответствии с соответствием уровня соотношения осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

## VI. Заключительные положения

52. На должностные оклады, ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».